

861591-U



TONE EXCEL INTERNATIONAL SDN BHD
(Formerly known as Tone Excel Sdn Bhd)

821189-A



TONE PLUS SDN BHD

1225327-U



TONE WOW SDN BHD

B-G-1, Jalan 3/149E,
Taman Sri Endah,
Bangunan
Endah Promenade,
Bandar Baru
Sri Petaling, 57000.
Sri Petaling,
Kuala Lumpur.

Tel.:
+603 9054 3809

Fax:
+603 9055 3824

MEMORANDUM

Ruj : TONE/20200102/01/BM
Tarikh : 06 January 2020
Kepada : Ahli Ahli TONE WOW
Subjek : New Year Bonus 2020

Ahli Ahli TONE WOW

Selamat Tahun Baru 2020!!!

Sempena menyambut tahun baru 2020, syarat syarat baru New Year Bonus 2020 adalah seperti yang dilampirkan.

Tunggu apa lagi??!! Daftar, Tambah Nilai dan Langgan! Pelan TDS, supaya menjana pendapatan yang lebih tinggi and lumayan.

We Care, We Share

Yang Benar


.....

Chia Han Hui,
Head of Network and Channel

New Year Bonus 2020

Terma Dan Syarat-syarat.

- 1) Berkenaan dengan: **TONE WOW EXCEL dan TONE WOW PLUS.**
- 2) Berkuat kuasa dari: **1hb Januari 2020**
- 3) Kriteria Kelayakan untuk Bonus Tahun Baru akan berdasarkan kepada Bilangan Ahli Tajauan Langsung yang melanggar **Langganan TDS 50 dan ke atas selama tiga (3) bulan berterusan**, adalah layak untuk Bonus Tahun Baru.

Contoh 1:

- a) Ahli TONE WOW A, menaja Ahli TONE WOW A1 pada Jan 2020
- b) Ahli TONE WOW A1 melanggar langganan TDS 50 pada Jan 2020, Feb 2020 dan Mac 2020.
- c) Ahli A1 adalah layak untuk dikira sebagai Ahli Tone WOW. Ahli yang layak dalam kriteria Bonus Tahun Baru untuk Jan 2020.

Contoh 2:

- a) Ahli TONE WOW B, menaja Ahli TONE WOW B1 pada Jan 2020
- b) Ahli TONE WOW B1 melanggar langganan TDS 50 pada Jan 2020 dan Mac 2020 sahaja.
- c) Ahli B1 adalah tidak layak dikira sebagai ahli TONE WOW. Ahli B ahli yang layak dalam kriteria Bonus Tahun Baru untuk Jan 2020.

- 4) Bonus Tahun Baru untuk :-
 - a) Jan 2020 sehingga Jun 2020 akan dibayar pada Oct 2020
 - b) Julai 2020 sehingga Dis 2020 akan dibayar pada April 2021

Bilangan Ahli yang memenuhi Kriteria untuk bulan tersebut	Peratusan Jumlah Bulanan (Top Up) Insentif untuk bulan tersebut
1	1%
2	2%
3	3%
4	4%
5	5%
6	6%
7	7%
8	8%
9	9%
10	10%
11	11%
12	12%
13	13%
14	14%
15	15%
16	16%
17	17%
18	18%